



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITA'  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE  
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

REP 166 /2023

**Oggetto:** Rinnovo delle convenzioni stipulate per la gestione dei centri già esistenti per la prevenzione e contrasto delle discriminazioni determinate dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere ai sensi del DM del 23 maggio 2023. **Decreto di impegno di € 4.000.000,00.**

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n.400 recante la “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri”;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n.303, “Ordinamento della presidenza del Consiglio dei Ministri, a Norma dell’art.11 della Legge 15 marzo 1997, n.59” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica;

**VISTO** il Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n.215, recante “Attuazione della direttiva 2000/43/Ce per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica”;

**VISTO** il D.P.C.M. del giorno 11 dicembre 2003, recante “Costituzione e organizzazione interna dell’Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni, di cui all’art.29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n.39” istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.P.C.M. del 1° ottobre 2012 recante “Ordinamento e strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri”, registrato alla Corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

**VISTO** l’art.16 del citato D.P.C.M. del 1° ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le Pari Opportunità è “la struttura di supporto al Presidente che opera nell’area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione”;

**VISTA** la Circolare del Segretario Generale prot. USG n.6759 del 1° ottobre 2018 inerente aspetti operativi dell’Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull’origine etnica – UNAR;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITA' UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il D.P.C.M. del 22 febbraio 2019 di modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri” registrato alla Corte dei conti il 5 marzo 2019 al n. 540;

**VISTO** il D.P.C.M. dell'8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le Pari Opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, al n. 880;

**VISTA** la Direttiva del Segretario Generale in data 15 settembre 2022 per la formulazione delle previsioni di bilancio della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno 2023 e per il triennio 2023-2025;

**VISTO** il D.P.C.M. del 21 dicembre 2022 concernente l'approvazione del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'anno finanziario 2023 e per il triennio 2023-2025;

**VISTA** la legge 29 dicembre 2022, n. 197 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 303 del 29 dicembre 2022 (suppl. Ordinario n. 43) “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”;

**VISTO** il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2022 recante “Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e per il triennio 2023-2025”;

**VISTA** la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le Pari Opportunità anno 2023 del 31 maggio 2023, registrata alla Corte dei Conti il 13 luglio 2023, al n. 2017;

**VISTO** il D.P.C.M. del 5 agosto 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 14 settembre 2022 al n. 2311, che conferisce al dott. Mattia Peradotto l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.R. 21 ottobre 2022, con il quale l'on. Eugenia Maria Roccella è nominata Ministro senza portafoglio, registrato alla Corte dei Conti il 24 ottobre 2022 al n. 2629;

**VISTO** il D.P.C.M. 23 ottobre 2022 di conferimento degli incarichi ai Ministri senza portafoglio che attribuisce all'on. Eugenia Maria Roccella l'incarico nelle materie per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, registrato alla Corte dei Conti il 24 ottobre 2022 al n. 2631;

**VISTO** il D.P.C.M. 28 novembre 2022, registrato alla Corte dei Conti il 6 dicembre 2022 con il n. 3087, che conferisce alla dott.ssa Laura Menicucci, Consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'incarico di Capo del Dipartimento per le Pari Opportunità e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 “pari opportunità” del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il decreto del Capo del Dipartimento per le Pari Opportunità del 12 dicembre 2022, registrato dall'Ubracc il 13 dicembre 2022, al n. 4630, che assegna al dott. Mattia Peradotto, Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR), la gestione delle risorse finanziarie, le autorizzazioni alle



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITA' UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

missioni nazionali e internazionali per il personale dell'UNAR, e i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 537, nonché la gestione delle risorse finanziarie e i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 527, Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la Strategia europea per l'uguaglianza delle persone LGBTIQ 2020-2025 presentata dalla Commissione europea il 12 novembre 2020;

**VISTA** la Strategia nazionale LGBT+ per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere 2022-2025, adottata con decreto direttoriale del 6 ottobre 2022, in coerenza con la sopra citata Strategia europea;

**VISTO** l'articolo 105-quater, come modificato dall'articolo 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n.126 che al comma 2 istituisce un Programma per la realizzazione in tutto il territorio nazionale di centri contro le "discriminazioni motivate da orientamento sessuale e identità di genere";

**VISTO** il decreto della Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia del 17 dicembre 2020, sul quale è stato acquisito in pari data il parere favorevole della Conferenza Unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, che in sede di prima applicazione, individua le modalità di attuazione del comma 2 del sopra citato art. 105-quater, come modificato dall'articolo 38-bis, comma 1, del decreto legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126, prevedendo in particolare la pubblicazione di un Avviso a cura dell'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, per un immediato utilizzo delle risorse stanziare per l'anno 2020;

**CONSIDERATO** che i centri devono garantire alle vittime di discriminazione o violenza fondata sull'orientamento sessuale o sull'identità di genere, adeguata assistenza legale, sanitaria, psicologica, di mediazione sociale e ove necessario anche adeguate condizioni di alloggio e di vitto;

**VISTO** l'avviso pubblico del 10 marzo 2021 relativo alle risorse stanziare per l'anno 2020 per la selezione di progetti per la costituzione di centri contro le discriminazioni motivate dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere, che ha avviato interventi di natura sperimentale;

**VISTO** il decreto direttoriale rep. 89/2021 del 9 novembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 18 gennaio 2021 al n. 93, che ha approvato la graduatoria definitiva delle proposte progettuali ammettendo a finanziamento i progetti collocatisi dal n. 1 al n. 37 dichiarando altresì idonei ma non finanziabili, per esaurimento delle risorse disponibili stanziare, i progetti collocatisi dal n. 38 al n. 65;

**VISTO** il decreto direttoriale rep. 11/2022 del 15 febbraio 2022 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria definitiva sopracitata e il finanziamento, con risorse a valere sul PON Inclusion 2014 - 2020, delle proposte progettuali collocatesi dal n. 38 al n. 47;

**VISTE** le convenzioni finalizzate all'istituzione e/o gestione di centri contro le discriminazioni motivate da orientamento sessuale e identità di genere, sottoscritte con le 47 Associazioni o Enti ammesse a finanziamento;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITA' UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il decreto direttoriale rep. 129/2023 dell'11 agosto 2023 con il quale il progetto "Oltre l'identità", collocatosi al n. 41 della predetta graduatoria, presentato dal Comune di Lampedusa e Linosa in qualità di capofila, è stato escluso dal finanziamento;

**CONSIDERATA** la necessità, nelle more dell'approvazione del Programma sopra citato, di continuare ad assicurare il sostegno e la presa in carico delle vittime della violenza per motivi legati all'orientamento sessuale e all'identità di genere, anche al fine di acquisire dati statistici ed esperienziali, allo stato non esaustivamente disponibili;

**VISTO** il decreto della Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità del 23 maggio 2023, sul quale è stato acquisito in data 10 maggio 2023 il parere favorevole della Conferenza Unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, che dispone il rinnovo di 12 mesi delle convenzioni stipulate con i soggetti aggiudicatari, all'esito dell'Avviso del 10 marzo 2021, mediante le risorse stanziare per l'anno 2021 in attuazione di quanto previsto dall'art. 105-quater del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, come modificato dall'articolo 38-bis, comma 1, del decreto legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126;

**VISTA** la determina a contrarre rep/104 del 10 luglio 2023, successivamente rettificata con provvedimento rep.145/dell'11 ottobre 2023, con la quale è stata avviata la procedura di rinnovo delle convenzioni stipulate all'esito dell'Avviso pubblico del 10 marzo 2021 per la selezione di progetti per la costituzione di centri contro le discriminazioni motivate da orientamento sessuale e identità di genere mediante le risorse stanziare per l'anno 2021 destinate a tali finalità;

**VISTA** la pec del 10 luglio 2023 con cui l'UNAR comunicava a tutti i soggetti aggiudicatari del finanziamento le modalità ed i termini di rinnovo delle convenzioni precedentemente stipulate;

**VISTO** che il soggetto aggiudicatario OIKOS ONLUS, collocatosi al n. 29 della sopra citata graduatoria, non ha manifestato la volontà di procedere al rinnovo della convenzione precedentemente stipulata;

**RITENUTO** necessario dare continuità agli interventi di prevenzione e contrasto della violenza per motivi legati all'orientamento sessuale e all'identità di genere e di sostegno alle vittime mediante il rinnovo delle convenzioni precedentemente stipulate;

**VISTO** che l'art. 2, comma 3, del decreto della Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità del 23 maggio 2023 prevede il rinnovo delle convenzioni per un corrispettivo massimo di € 80.000,00 per i centri contro le discriminazioni e di € 160.000,00 per i centri contro le discriminazioni con condizioni di alloggio e vitto;

**CONSIDERATO** che le spese relative alla realizzazione dei suddetti interventi saranno poste a carico dei fondi assegnati all'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica" nell'ambito del cap. 527 "Misure per il sostegno delle vittime di discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e l'identità di genere",



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITA' UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno 2023;

**CONSIDERATA** l'esatta imputazione al citato Capitolo di Bilancio nonché la capienza dello stesso;

### DECRETA

#### Art. 1

Le premesse di cui sopra formano parte sostanziale ed integrante del presente atto.

#### Art. 2

In considerazione di quanto esplicitato nelle premesse, si impegna la somma di € 4.000.000,00 (quattromilioni/00) sul cap. 527 "Misure per il sostegno delle vittime di discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e l'identità di genere", Centro di responsabilità n. 8 del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'esercizio finanziario 2023 relativa ai soggetti aggiudicatari di cui al seguente elenco:

	<b>SOGGETTI AGGIUDICATARI</b>	<b>IMPORTO</b>
1	GAY CENTER GAY HELP LINE	€160.000,000
2	MIT APS	€80.000,000
3	ANTINOO ARCIGAY NAPOLI	€80.000,000
4	SPAZIO APERTO SERVIZI COOP	€160.000,000
5	ARCIGAY MILANO (CENTRO D'INIZIATIVA GAY) ODV	€80.000,000
6	CIRCOLO MIELI	€80.000,000
7	ALA MILANO ONLUS	€80.000,000
8	ARCIGAY GENOVA APS	€80.000,000
9	ARCIGAY BOLOGNA "IL CASSERO"	€80.000,000
10	COMUNE DI BARI	€80.000,000
11	MOVIMENTO OMOSESSUALE SARDO	€80.000,000
12	QUORE APS	€160.000,000
13	ARCIGAY PAVIA APS	€80.000,000
14	ARCI MIXED LGBTI	€80.000,000
15	FONDAZIONE LILA MILANO ONLUS	€80.000,000
16	ARC ONLUS	€80.000,000



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITA'  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE  
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

17	COMUNE DI RAVENNA	€80.000,000
18	COMUNE DI RAGUSA	€80.000,000
19	COMUNE DI PADOVA	€80.000,000
20	COMUNE LIVORNO	€80.000,000
21	CALEIDOS COOP SOCIALE	€160.000,000
22	ARCIGAY TORINO "OTTAVIO MAI" APS	€80.000,000
23	ARCIGAY PALERMO	€80.000,000
24	COMUNE DI AGRIGENTO	€80.000,000
25	COMUNE DI SAN GIORGIO A CREMANO	€80.000,000
26	RAIN ARCIGAY CASERTA ODV	€80.000,000
27	OMPHALOS APS	€80.000,000
28	ARCIGAY NAZIONALE "ASS. LESBICA E GAY ITALIANA"	€80.000,000
29	OIKOS ONLUS	NO
30	I KEN ONLUS	€160.000,000
31	COMUNE DI AVELLINO	€80.000,000
32	ARCIGAY BASILICATA	€80.000,000
33	ARCIGAY REGGIO CALABRIA I DUE MARI APS	€80.000,000
34	LA MELARANCIA ODV	€80.000,000
35	COMUNE DI ALBANO LAZIALE	€80.000,000
36	COMUNE CAMPOBASSO	€80.000,000
37	COOS MARCHE ONLUS	€80.000,000
38	MOVIMENTO PANSESSUALE	€80.000,000
39	CONSULTORIO TRANSGENERE LUCCA ODV	€80.000,000
40	ON THE ROAD SOC. COOP.	€80.000,000
41	COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA	NO
42	COMUNE DI PARMA	€80.000,000
43	AMBASCIATA PER LA DEMOCRAZIA LOCALE A ZAVIDOVICI	€80.000,000
44	ARCI COMITATO TERRITORIALE VALDERA	€80.000,000
45	SCUOLA PROGETTO FUTURO E VOLONTARIATO APS	€80.000,000
46	COMUNE DI CAIVANO	€80.000,000
47	ARCIGAY VARESE	€80.000,000
	<b>TOTALE</b>	<b>€4.000.000,000</b>



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITA'  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE  
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

## **Art. 3**

Per l'erogazione del finanziamento, si procederà, successivamente, alla sottoscrizione di apposite convenzioni, una per ciascun soggetto di cui al suddetto elenco.

Sulla base di quanto previsto dall' art. 2 del decreto della Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità del 23 maggio 2023, la sottoscrizione delle convenzioni avverrà soltanto a seguito del raggiungimento degli obiettivi fissati nella precedente convenzione previa approvazione della rendicontazione delle attività svolte, nonché dell'approvazione di una dettagliata proposta progettuale per ulteriori 12 mesi, allegata alla domanda di rinnovo.

## **Art. 4**

Il presente decreto sarà sottoposto alle procedure di controllo secondo le vigenti disposizioni.

Roma, 09 novembre 2023

Il Direttore Generale  
dott. Mattia Peradotto